



RECRUTEMENT EHPAD DE COURSEULLES SUR MER : BILAN

Octobre 2011

MBV LA MUTUELLE DU BIEN VIEILLIR A titre d'expérimentation, dans le cadre de l'animation territoriale mise en place par l'Etat et la Région, la MEFAC, Pôle Emploi et la Mairie de Courseulles sur mer ont accompagné la Mutuelle du Bien Vieillir, pour son recrutement de l'EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour les Personnes Agées Dépendantes) WESTALIA.

La MEFAC et Pôle emploi ont mobilisé leurs partenaires, la Mission Locale, le PLIE et Cap Emploi, afin qu'ils puissent proposer des candidats.

Plus de 500 personnes ont postulé aux 37 emplois proposés. La procédure de recrutement, comprenant 4 étapes, s'est déroulée de février à juillet 2011.

Cette expérience a contribué à enrichir l'offre de service concertée pour les recrutements en nombre.

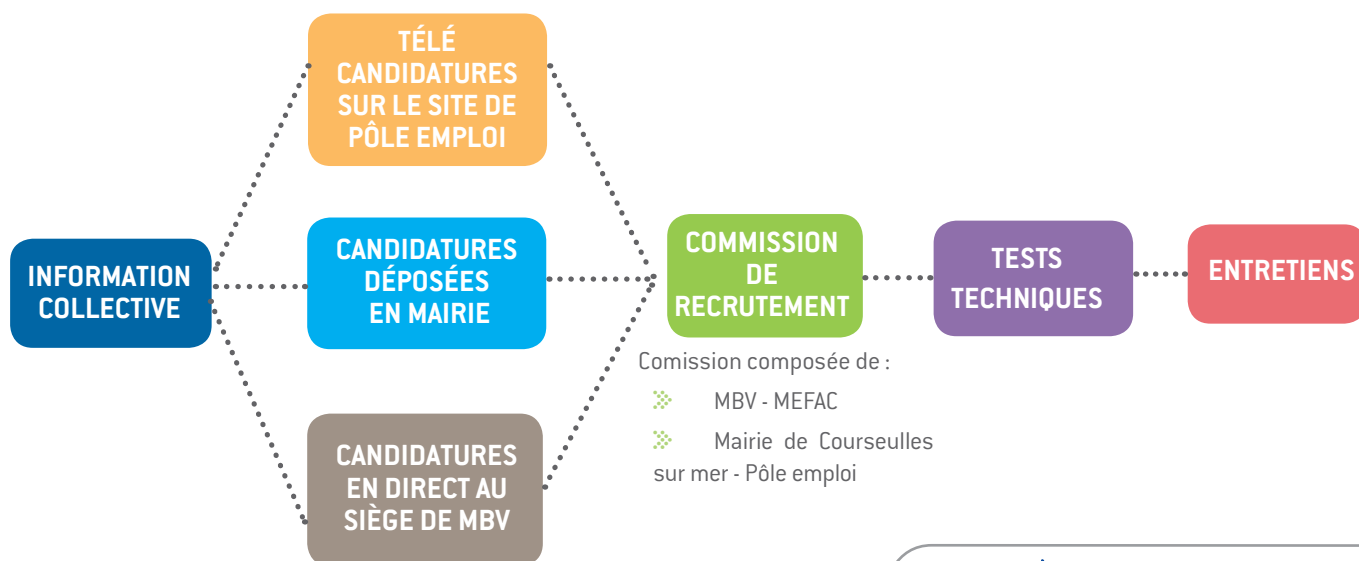
BILAN D'ACTION ... OCTOBRE 2011



PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement pour l'ouverture de l'EHPAD de Courseulles sur mer s'est déroulé selon la procédure suivante.

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE LA PROCÉDURE DE RECRUTEMENT DE L'EHPAD DE COURSEULLES SUR MER :



CANDIDATURES

527 candidatures ont été enregistrées, par le biais des 3 canaux présentés précédemment. Parmi ces 527 candidats :

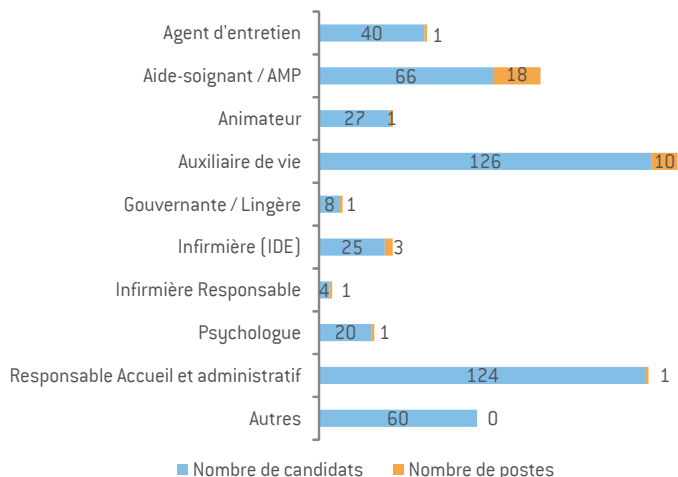
- ❖ 449 femmes et 78 hommes (soit 85% de femmes);
- ❖ La moitié des candidatures a été déposée en mairie, 29% sur le site de Pôle emploi et 21% par MBV.
- ❖ Sur ces 527 candidats, seuls 500 ont précisé le métier pour lequel ils postulaient.

14 FOIS PLUS DE CANDIDATS QUE DE POSTES PROPOSÉS

500 candidatures ont été validées pour seulement 37 postes proposés, soit près de 14 personnes pour un poste en moyenne.

Les postes d'auxiliaire de vie et de responsable accueil et administratif sont les métiers les plus recherchés. 61 candidats ont postulé à des métiers non proposés par l'EHPAD.

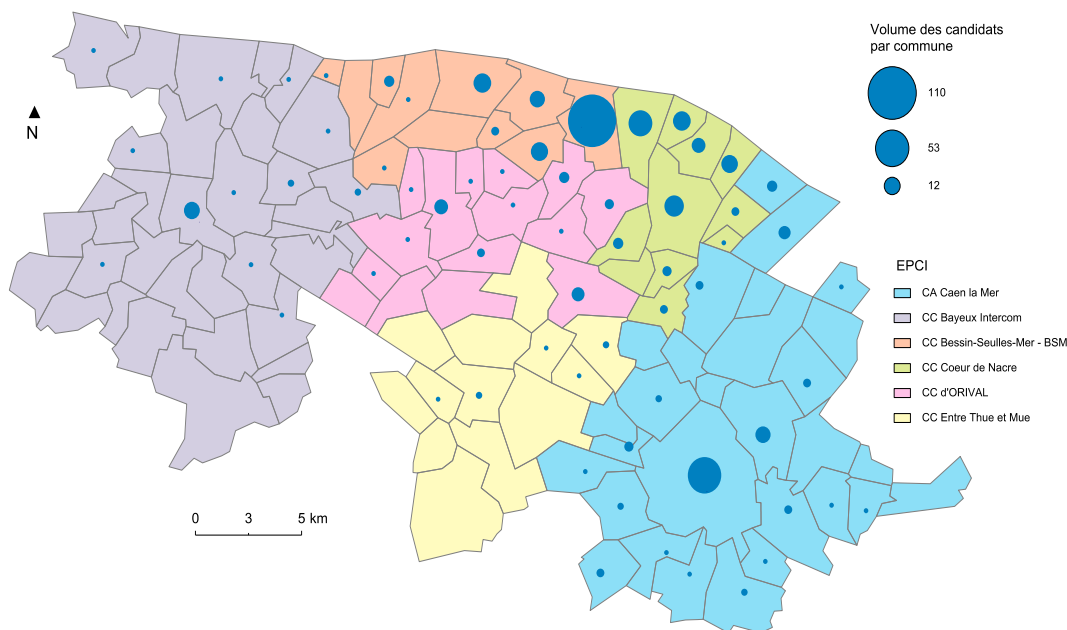
Le ratio (nombre de candidat / nombre de postes à pourvoir) est de loin, le plus fort pour le poste de Responsable accueil et administratif (1 poste pour 124 candidats).



ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES CANDIDATS

Sur les 527 candidatures reçues :

- ❖ 161 candidats résident sur l'intercommunalité Bessin Seules et mer (31%), dont 110 sur Courseulles sur mer (soit 21% des candidats) ;
- ❖ 105 candidats habitent sur l'agglomération de Caen la mer (20%) et 222 dans le département (en dehors de ces 2 EPCI) ;
- ❖ 7 proviennent de la Manche ou de l'Orne et 32 d'une autre région.



COMMISSIONS DE RECRUTEMENT

Suite aux 500 candidatures reçues, la commission de recrutement s'est réunie et a sélectionné 260 candidats sur CV, soit 52% des candidats.

TESTS TECHNIQUES

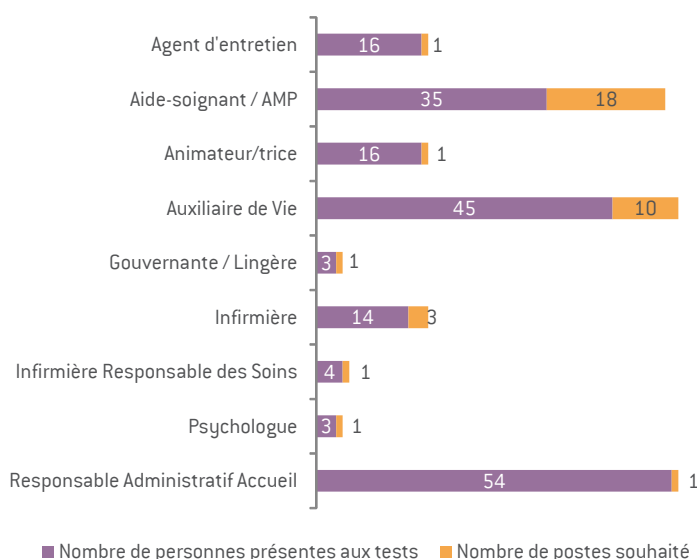
Sur les 260 candidats convoqués aux tests techniques, seuls **194** se sont présentés, soit une perte de 25% des effectifs.

UN TAUX DE PRÉSENCE AUX TESTS TECHNIQUES DÉ-CROISSANT DANS LE TEMPS

Le taux de présence était d'environ 72% lors des 2 premières séances de tests techniques, il est baissé à 64% lors des deux dernières séances.

PROFIL MÉTIER DES CANDIDATS AUX TESTS

Le ratio (nombre de candidats présents aux tests / nombre de postes à pourvoir) est le plus important pour les postes de responsable administratif accueil, d'agent d'entretien et d'animateur.



ENTRETIENS

Sur les 101 personnes reçues en entretien, 35 ont été embauchées :

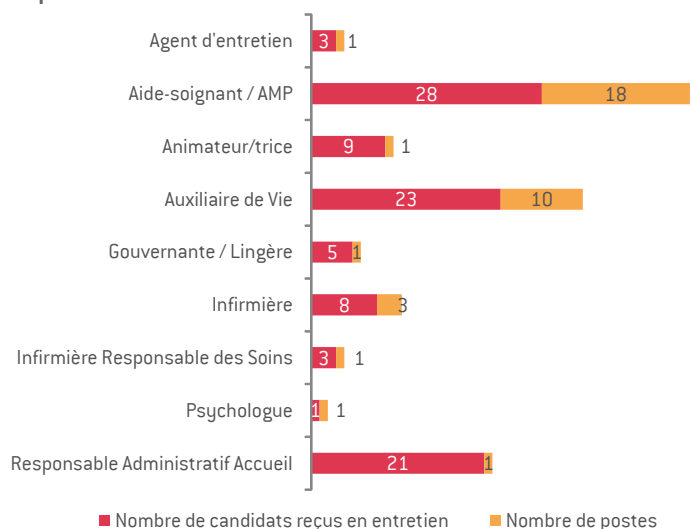
- ❖ 32 femmes et 3 hommes ;
- ❖ 7 recrutements portent sur des CUI (Contrat Unique d'Insertion), dont 5 sont des CDI et 2 des CDD de 6 mois ;

En plus des 35 recrutements, deux autres personnes viennent compléter l'équipe de l'EHPAD, recrutées par un autre canal sur les postes de médecin et d'ergothérapeute.

Sur les 37 postes à pourvoir, seuls 2 postes d'aide-soignante / aide médico-psychologique n'ont pas été pourvus pour le moment. Les personnes seront recrutées en fonction de la montée en charge de l'activité de l'EHPAD.

PROFIL DES CANDIDATS REÇUS EN ENTRETIEN

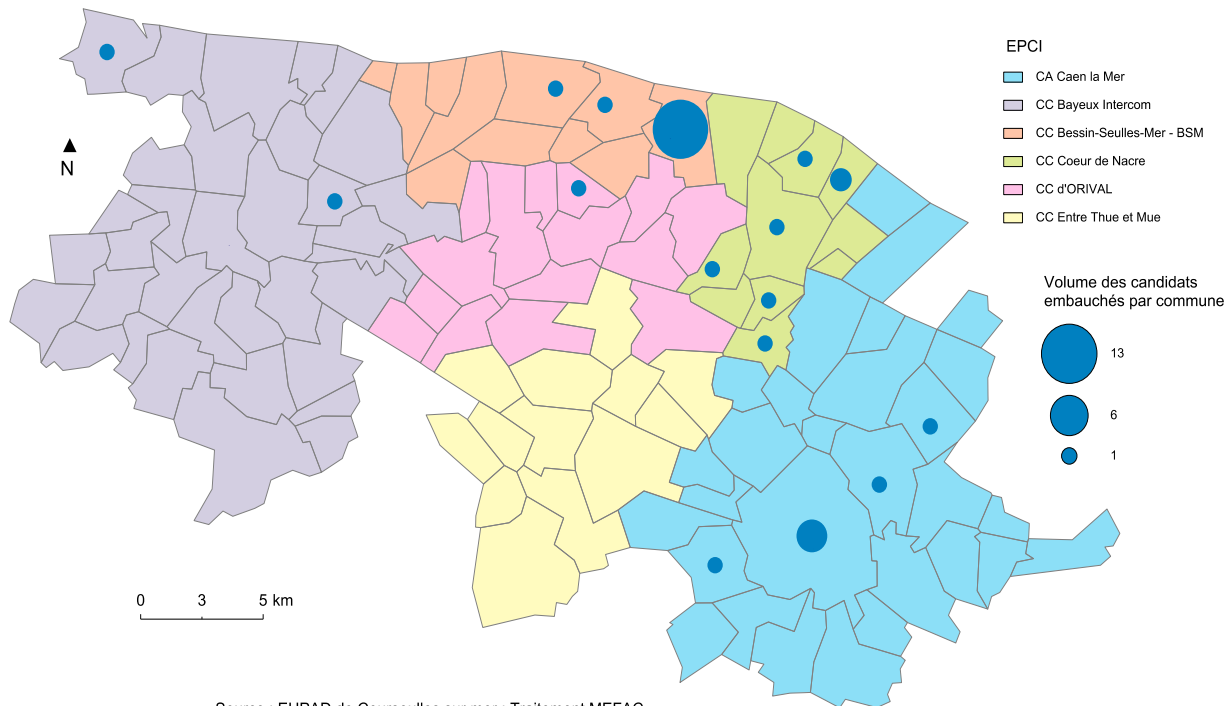
Ce sont pour les postes d'animateur/trice que le ratio (nombre de candidats reçus / nombre de postes) est le plus élevé.



ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES CANDIDATS EMBAUCHÉS

Sur les 35 personnes embauchées, toutes sont originaires du Calvados :

- ❖ 15 personnes résident sur la communauté de communes de Bessin Seules et Mer, dont 13 à Courseulles sur mer ;
- ❖ 7 résident sur Caen la mer.



BILAN

NOMBRE DE CANDIDATS PAR ÉTAPE DE LA PROCÉDURE DE RECRUTEMENT DE L'EHPAD DE COURSEULLES SUR MER :

CANDIDATURE

- ❖ 527 candidats
- ❖ 500 ont exprimé le métier souhaité

COMMISSION DE RECRUTEMENT

- ❖ 260 candidats ont été retenus

TESTS TECHNIQUES

- ❖ 194 personnes étaient présents aux tests
- ❖ 101 candidats ont réussi les tests

ENTRETIENS

- 101 candidats ont été reçus en entretien :
- ❖ 35 ont été embauchés
- 2 profils ont été recrutés par un autre canal (médecin et ergothérapeute)

MEFAC

Maison de l'Emploi et de la Formation de l'Agglomération Caennaise
CIDEME, 1 place de l'Europe - 14 200 HÉROUVILLE SAINT-CLAIR
Tél : 02.31.39.39.00 - Fax : 02.31.86.75.90
Email : contact@mefac.fr - www.mefac.fr

Document réalisé par **Claire YONNET**

Contact : **Raynald LE NECHET**
02 31 39 39 00
r.lenechet@mefac.fr

