

Au 30 juin 2011, l'effectif de **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) catégorie A** s'élève à **10 755** sur le territoire de Caen la mer. Ce nombre est en légère hausse par rapport à l'an dernier (+1,7%). L'évolution constatée aux niveaux régional et national est semblable (+1,8% en Basse-Normandie et +1,7% en France).

Les profils les plus pénalisés par la montée du chômage sont encore une fois ce trimestre, **les séniors (+11,7%)**, **les chômeurs de longue durée (+15,7%)** et, de façon encore plus importante, **les chômeurs de très longue durée (+34,8%)**.

Le contexte économique de ce 2^{ème} trimestre est plutôt favorable, avec un ralentissement des suppressions d'emploi et un recul du chômage partiel. Parallèlement, on observe une croissance de l'activité intérimaire (+9% de contrats en Equivalent Temps Plein sur un an), concentrée dans l'industrie et le tertiaire, et un plus grand nombre d'offres d'emploi de courte durée (moins de 6 mois) déposées à Pôle emploi. Tous ces indicateurs conjoncturels témoignent d'une **situation économique encore fragile**.

LA DEMANDE D'EMPLOI au 30/06/2011

Sur l'agglomération, la courbe du chômage poursuit sa progression amorcée depuis fin 2008, avec **177 DEFM catégorie A de plus** qu'en juin 2010 pour atteindre **10 755** demandeurs d'emploi en juin 2011.

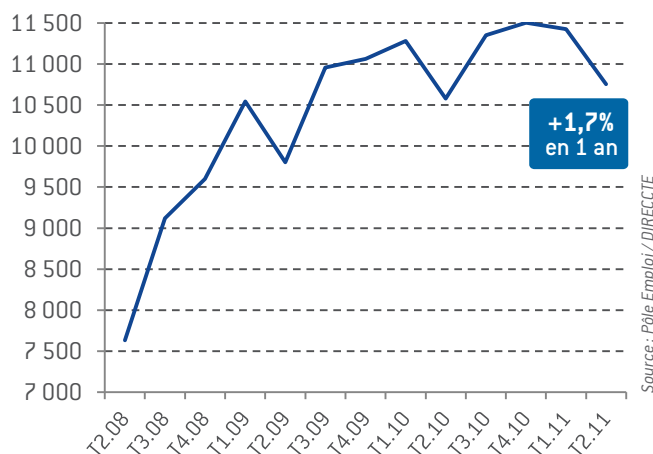
Si l'on ajoute à la demande d'emploi globale de catégorie A, les catégories B et C, on constate une augmentation plus importante (+3,9%), due à une forte hausse des demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite.

Pour les jeunes demandeurs d'emploi de catégorie A, c'est le 4^{ème} trimestre consécutif de baisse (-4,7% en un an).

Par ailleurs, la hausse importante et continue depuis 2008 pour les demandeurs d'emploi séniors (+11,7%), les DELD (+15,5%) et les DETLD (+34,8%) est préoccupante. La poussée du chômage de longue et surtout de très longue durée est plus marquée sur l'agglomération qu'en région ou en France.

Le volume de Demandeurs d'Emploi (DE) Travailleurs Handicapés connaît une forte progression ce trimestre (+8,9%) plus élevée que l'ensemble des DE (+3,9%).

Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois catégorie A



Source : Pôle Emploi / DIRECCTE

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois par âge, sexe et ancienneté de chômage (au 30/06/2011)

[1] : Dorénavant, le bassin de Caen correspond au zonage de l'ELC de Caen défini dans l'animation territoriale.

	CAEN LA MER		PAYS DE CAEN		BASSIN DE CAEN [1]		BASSE-NORMANDIE		FRANCE MÉTROPOLITAINE	
	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11	effectif	Evol. 2010-11
DEFM* catégorie A	10 755	+1,7%	14 259	+2,5%	16 845	+1,6%	52 019	+1,8%	2 536 033	+1,7%
dont -25 ans	1 788	-4,7%	2 382	-3,6%	2 830	-5,7%	9 031	-3,9%	367 978	-4,9%
dont 50 ans et plus	1 841	+11,7%	2 606	+15,7%	3 167	+14,2%	10 936	+14,0%	527 984	+13,1%
dont femmes	4 807	+2,1%	6 570	+4,6%	7 825	+3,6%	25 105	+3,4%	1 234 231	+4,2%
DEFM catégories A+B+C	16 703	+3,9%	22 698	+4,0%	27 141	+3,4%	86 062	+3,6%	3 948 218	+4,1%
dont DELD**	6 783	+15,5%	9 235	+15,7%	10 942	+15,2%	33 328	+9,3%	1 530 450	+10,3%
dont DETLD***	3 210	+34,8%	4 328	+35,6%	5 065	+35,4%	15 506	+30,9%	729 683	+24,1%
DE Travailleurs handicapés catégories A,B,C	1 055	+8,9%	1 356	+9,2%	1 607	+8,9%	5 767	+7,5%	269 269	+14,5%

* DEFM : Demandeur d'Emploi en Fin de Mois

** DELD : Demandeur d'Emploi de Longue Durée (au - 1 an)

*** DETLD : Demandeur d'Emploi de Très Longue Durée (au - 2 ans)

Source : Pôle Emploi / DIRECCTE

LES FLUX À PÔLE EMPLOI au 2^{ème} trimestre 2011
5 225 entrées (-2,9% sur 1 an) - 5 633 sorties (-1,9% sur 1 an)

LE CHÔMAGE PARTIEL ET LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS DANS LE CALVADOS

Le chômage partiel dans le Calvados

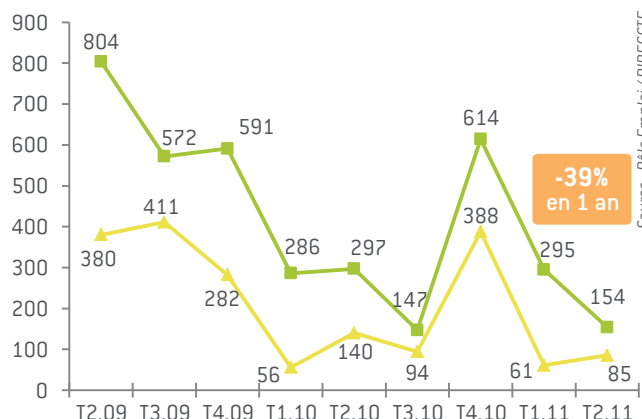
	2010			2011		EVOL. SUR 1 AN
	T2	T3	T4	T1	T2	
Dossiers acceptés	136	66	52	70	36	-73,5%
Effectifs concernés	9 516	5 612	6 792	975	2 148	-77,4%
Heures autorisées	684 151	316 773	230 846	139 697	104 328	-84,8%

❖ Dans le Calvados, le volume d'heures de chômage partiel programmées se contracte de nouveau ce trimestre (-85% par rapport à l'an dernier) et le chômage partiel concerne moins d'entreprises (-74%) et de salariés (-77%) qu'il y a un an.

❖ Au cours du 2^{ème} trimestre 2011, 85 suppressions d'emplois⁽¹⁾ ont été engagées par les entreprises du département, nombre en recul de 39% sur un an. Ce repli est encore plus marqué sur l'ensemble de la région (-48%). Parallèlement, le nombre de procédures est en hausse dans le Calvados (7 procédures contre 5 en juin 2010).

Les suppressions d'emplois dans le Calvados⁽¹⁾

❖ 7 procédures de suppressions d'emplois de + de 10 salariés dans le Calvados (contre 5 il y a un an)



⁽¹⁾ procédures de suppressions d'emplois de + de 10 salariés

Source : Pôle Emploi / DIRECCTE

L'OFFRE D'EMPLOI au 30/06/2011

❖ Le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi sur l'agglomération a augmenté de 10,9% au cours du 2^{ème} trimestre 2011 par rapport à la même période de 2011, soit 485 offres supplémentaires.

❖ Néanmoins, cette progression se concentre sur les offres d'emplois temporaires ou occasionnels (respectivement +15,9% et +34,6%), tandis que le volume d'offres d'emplois durables enregistrées diminue (-3,6%).

OFFRES D'EMPLOIS ENREGISTRÉES À PÔLE EMPLOI

	T2.2011	T2.2010	Evol. 2010-11
Emplois durables*	1 760	1 825	-3,6%
Emplois temporaires**	2 242	1 934	+15,9%
Emplois occasionnels***	941	699	+34,6%
TOTAL	4 943	4 458	+10,9%

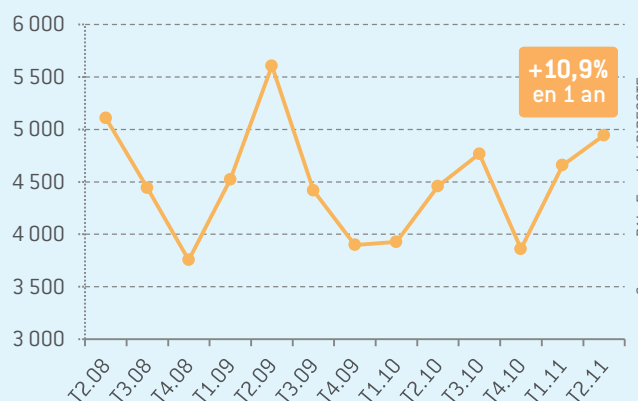
Source : Pôle Emploi / DIRECCTE

Emploi durable* : contrat de + de 6 mois

Emploi temporaire** : contrat compris entre 1 et 6 mois

Emploi occasionnel*** : contrat de - d'1 mois

Evolution trimestrielle des offres d'emploi enregistrées



Source : Pôle Emploi / DIRECCTE

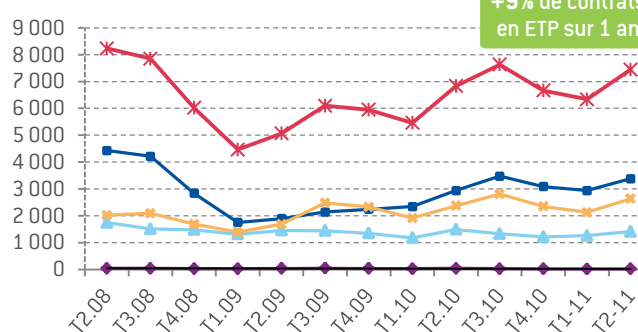
L'INTÉRIM DANS LE CALVADOS

❖ Au 2^{ème} trimestre 2011, on comptabilise près de 7 500 missions intérimaires en Equivalent Temps Plein (ETP) dans le Calvados. Sur un an, la progression de l'intérim est de +9% sur le département, exclusivement portée par l'industrie (+14,9%) et le tertiaire (+11,2%).

❖ Dans l'industrie, l'activité intérimaire s'accroît de 15% par rapport au 2^{ème} trimestre 2010. Ce plus grand recours à l'intérim est surtout vrai pour les industries de Fabrication de machines et d'équipements (+126%) et de Fabrication de matériels de transports (+112%).

❖ Dans la construction, le recours à l'intérim se réduit par rapport à l'an dernier (-5,2% en un an).

Evolution trimestrielle des missions intérimaires en ETP dans le Calvados (Equivalent Temps Plein)



Source : DIRECCTE

ZOOM SUR...

CAEN LA MER DANS LE BASSIN DE CAEN

L'Etat et la Région ont souhaité mettre en place une **animation territoriale** sur 11 territoires couvrant l'ensemble de la Basse-Normandie. Sur le bassin de Caen, la MEFAC a été désignée support technique de cette animation locale.

La Communauté d'Agglomération Caen la mer se situe au coeur du bassin d'emploi de Caen.

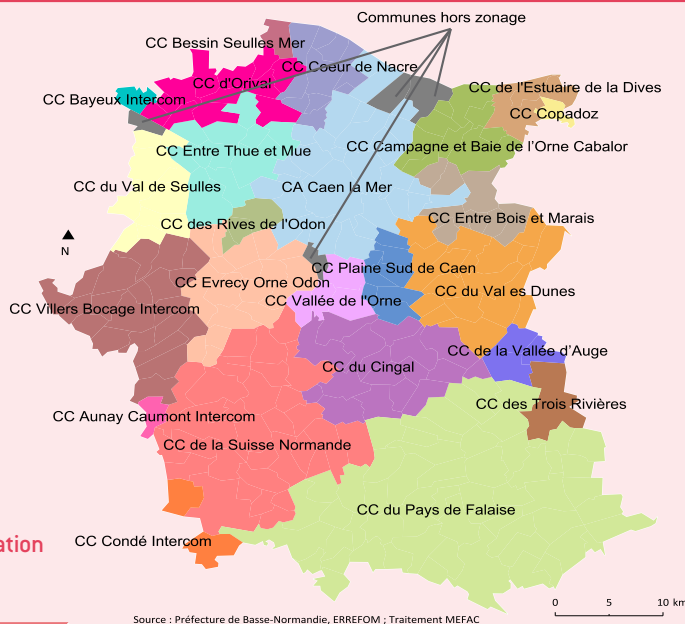
Le bassin d'emploi de Caen regroupe **289 communes**:

- ❖ 285 d'entre elles sont réparties en 24 EPCI (dont certaines ne sont représentées qu'en partie),
- ❖ et 4 communes sont « indépendantes » (Carcagny, Colleville-Montgomery, Ouistreham, Saint André sur Orne).

Population dans les EPCI (Etablissements Publics de Coopération Intercommunale) et communes non rattachées à une EPCI présentes sur le bassin de Caen

	Nombre de communes de l'EPCI sur le bassin	Population 2008 sur le bassin	taux de variation annuel moyen 1999-08
CA Caen la Mer	29	218 195	+0%
CC Aunay Caumont Intercom*	1	110	+3,4%
CC Bayeux Intercom*	1	298	-1,1%
CC Bessin Seulles Mer*	1	4 169	+1%
CC Campagne et Baie de l'Orne Cabalor	9	9 464	+1,1%
CC Coeur de Nacre	11	18 389	+1,2%
CC Condé Intercom*	2	1 006	+0,8%
CC Copadoz*	1	140	-0,5%
CC Entre Bois et Marais*	8	6 153	+3,4%
CC Entre Thue et Mue	13	11 978	+1%
CC Evrecy Orne Odon	19	14 476	+3,7%
CC Plaine Sud de Caen	8	6 950	+3,9%
CC Vallée de l'Orne	5	7 457	+2,3%
CC Villers Bocage Intercom*	21	10 203	+1,5%
CC d'Orival*	12	6 596	+1,1%
CC de l'Estuaire de la Dives*	3	10 733	+0,8%
CC de la Suisse Normande	34	12 309	+1,1%
CC de la Vallée d'Auge*	3	1 385	+2,6%
CC des Rives de l'Odon	3	6 084	+0,3%
CC des Trois Rivières*	1	742	+11,6%
CC du Cingal	17	9 344	+1,4%
CC du Pays de Falaise	57	26 270	+0,9%
CC du Val de Seulles*	10	4 646	+1,8%
CC du Val es Dunes*	16	13 666	+1,5%

*EPCI présentes partiellement sur le bassin de Caen
CA : Communauté d'Agglomération
CC : Communauté de Communes



	Population 2008	taux de variation annuel moyen 1999-08
CARCAGNY	282	-2%
COLLEVILLE MONTGOMERY	2 191	+1,9%
OUISTREHAM	9 322	+1%
SAINT ANDRE SUR ORNE	1 947	+2,8%

On compte 414 500 habitants sur l'ensemble du bassin de Caen en 2008.

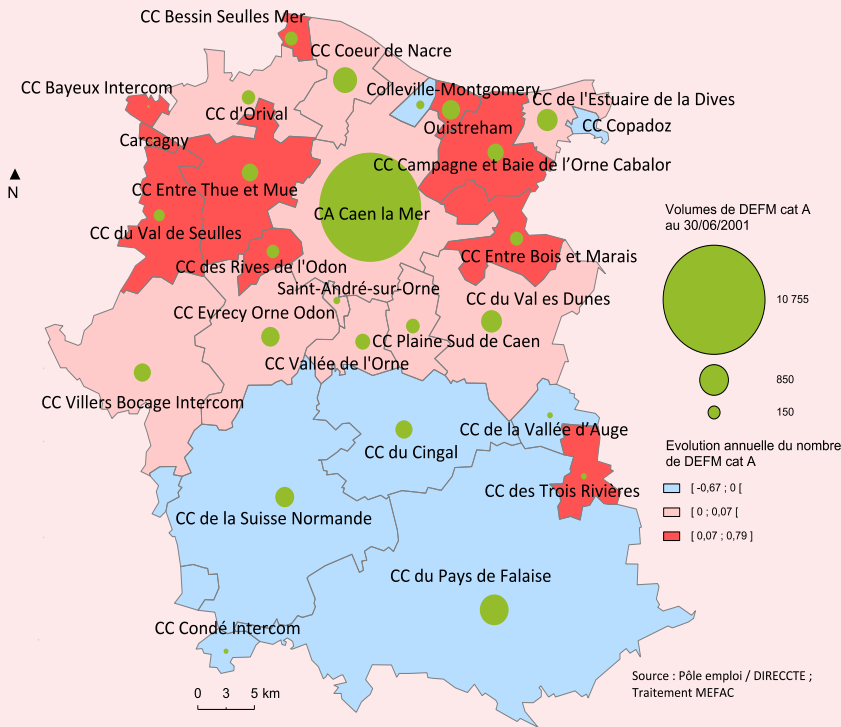
Les EPCI les plus importantes (en termes de population) présentes sur le bassin de Caen sont :

- ❖ La Communauté d'Agglomération Caen la mer regroupe à elle seule 53% de la population du bassin, avec 218 195 habitants ;
- ❖ La Communauté de communes du Pays de Falaise pèse pour 6%, avec 26 270 habitants ;
- ❖ La Communauté de communes Coeur de Nacre pour 4%, avec 18 390 habitants.
- ❖ La commune de Ouistreham représente un pôle important sur le bassin, avec plus de 9 000 habitants.

Certaines EPCI se sont fortement développées entre 1999 et 2008, avec des **taux de croissance de population annuels moyens supérieurs à 3%** :

- ❖ La Communauté de communes Aunay Caumont Intercom (+3,4% par an) ;
- ❖ La Communauté de communes Entre Bois et Marais (+3,4%) ;
- ❖ La Communauté de communes Evrecy Orne et Odon (+3,7%) ;
- ❖ La Communauté de communes Plaine Sud de Caen (+3,9%).

Volume et Evolution des demandeurs d'emploi au 30/06/2011 dans les EPCI (Etablissement Public de Coopération Intercommunale) présentes sur le bassin de Caen



Le bassin de Caen compte **16 845 demandeurs d'emploi** (DEFM catégorie A) au 30 juin 2011.

En termes de répartition géographique :

- ❖ **Caen la mer concentre 64% de la demande d'emploi du bassin**, avec 10 755 demandeurs d'emploi et affiche un taux de demande d'emploi supérieur à 10% (10,6%) ;
- ❖ **La Communauté de communes du Pays de Falaise arrive loin derrière** avec 856 DEFM catégorie A.

La commune de Courseulles sur mer, seule municipalité de la Communauté de Communes Bessin Seules et mer présente sur le bassin de Caen, se démarque avec un taux de demande d'emploi élevé (10,8%) ;

Sur le bassin d'emploi, on constate une **hausse de 1,6%** de la demande d'emploi entre juin 2010 et juin 2011. Cela recouvre des évolutions contrastées de la demande d'emploi à une échelle infra-bassin :

❖ Quelques communes et communautés de communes connaissent une **progression importante du chômage** :

❖ La commune de **Ouistreham**, avec 350 demandeurs d'emploi au 30/06/2011 : près de 15% en un an au global, et la commune de **Courseulles sur mer**, avec 175 DEFM catégorie A : +7,4%. Sur ces deux communes, la situation des jeunes et des femmes face au chômage se dégrade sensiblement ;

❖ La Communauté de communes **Entre Bois et Marais**, avec 180 demandeurs d'emplois : + 13,3% ; la Communauté de Communes **CABALOR**, 276 DEFM : +10% et la Communauté de communes des Rives de l'Odon (+7,8%).

❖ Pour d'autres territoires, la situation face au chômage s'améliore : la communauté du Pays de Falaise (-11,2%) et la Communauté de Communes de la Suisse Normande (-5,1%).

❖ La **part des jeunes** dans l'ensemble des demandeurs d'emploi est importante (≥ à 20%) dans la Communauté de Communes du Val Es Dunes, du Pays de Falaise, de la Suisse Normande et Entre Thue et Mue.

❖ Le **chômage des seniors** augmente fortement sur les communautés de communes de la Vallée de l'Orne, de l'Estuaire de la Dives, des Rives de l'Odon, du Cingal, Cabalor, Coeur de Nacre, Entre Thue et Mue et de Val Es Dunes, alors que pour les Communautés de communes du Pays de Falaise, du Val de Seules et pour la commune de Courseulles sur mer, la tendance est plutôt favorable.

❖ Le **chômage de longue durée** (au moins un an) s'intensifie sur l'ensemble des EPCI du bassin de Caen, mais de façon encore plus sérieuse dans les Communautés de communes du Cingal, Evrecy Orne Odon, des Rives de l'Odon, de l'Estuaire de la Dives et de la Plaine Sud de Caen et sur la commune de Ouistreham.

❖ Les **demandeurs d'emploi exclus durablement** du marché du travail (ancienneté de chômage d'au moins 2 ans) sont de plus en plus nombreux sur le bassin de Caen (+35,4% par rapport à l'an dernier) et certaines EPCI sont encore plus durement touchées : les Communautés de communes du Val Es Dunes (+47,6%), de la Plaine Sud de Caen (+47,7%) et de la Suisse Normande (+40,8%), ainsi que la commune de Ouistreham (+50,8%).

❖ Les **demandeurs d'emploi travailleurs handicapés** enregistrent une augmentation de 7,5% entre juin 2010 et juin 2011, mais certains territoires subissent une hausse plus marquée : les Communautés de communes Coeur de Nacre (+45,7%), Evrecy Orne Odon (+21,4%), du Pays de Falaise (+19,5%) et Ouistreham (+61,5%).

Le «taux de demande d'emploi» sur l'agglomération (10,6%) est supérieur à celui de la région (7,9%) et de la France (8,8%). Sur Caen la mer, le taux de demande d'emploi s'établit à 12% pour les jeunes, à 7,9% pour les seniors et 9,6% pour les femmes.

COMMUNES DE CAEN LA MER	DEFM catégorie A	évolution annuelle	taux de demande d'emploi*	% de femmes	% de jeunes (-de 25 ans)	% de 50 ans et +	% de DELD	% de DETLD
AUTHIE	27	-15,6%	4,1%	40,7%	22,2%	25,9%	22,2%	7,4%
BÉNOUVILLE	42	+10,5%	4,3%	50,0%	16,7%	26,2%	38,1%	21,4%
BIÉVILLE-BEUVILLE	48	-11,1%	4,4%	29,2%	14,6%	29,2%	29,2%	8,3%
BLAINVILLE-SUR-ORNE	236	+6,8%	7,9%	46,2%	20,3%	14,8%	36,4%	17,4%
BRETTEVILLE-SUR-ODON	95	+5,6%	5,1%	41,1%	15,8%	24,2%	29,5%	12,6%
CAEN	6241	+1,4%	12,4%	42,1%	15,7%	16,0%	35,5%	15,5%
CAMBES-EN-PLAINE	42	+35,5%	6,1%	54,8%	14,3%	21,4%	26,2%	11,9%
CARPIQUET	60	-9,1%	5,8%	36,7%	20,0%	18,3%	36,7%	13,3%
COLOMBELLES	301	+10,3%	11,5%	50,5%	20,9%	19,6%	36,5%	16,6%
CORMELLES-LE-ROYAL	187	+13,3%	8,9%	44,9%	14,4%	24,6%	35,3%	15,5%
CUVERVILLE	49	+11,4%	4,8%	55,1%	28,6%	26,5%	24,5%	8,2%
DÉMOUVILLE	80	-20,8%	5,3%	46,3%	28,8%	17,5%	28,8%	17,5%
ÉPRON	37	+23,3%	5,8%	43,2%	13,5%	27,0%	29,7%	8,1%
ÉTERVILLE	29	-9,4%	4,1%	48,3%	10,3%	34,5%	27,6%	10,3%
FLEURY-SUR-ORNE	248	+11,2%	12,9%	48,0%	25,4%	13,7%	35,5%	17,7%
GIBERVILLE	193	-4,9%	8,4%	52,3%	19,7%	21,8%	31,1%	12,4%
HERMANVILLE-SUR-MER	77	+2,7%	5,9%	45,5%	15,6%	23,4%	22,1%	6,5%
HÉROUVILLE SAINT-CLAIR	1377	-1,1%	13,6%	49,3%	15,5%	16,8%	35,1%	14,9%
IFS	487	+0,6%	9%	50,5%	19,5%	15,0%	33,3%	14,2%
LION-SUR-MER	94	-2,1%	7,9%	46,8%	17,0%	20,2%	31,9%	12,8%
LOUVIGNY	102	+10,9%	7,5%	54,9%	16,7%	15,7%	33,3%	8,8%
MATHIEU	35	-10,3%	4%	51,4%	17,1%	28,6%	45,7%	11,4%
MONDEVILLE	418	-3,7%	8,5%	41,6%	17,9%	20,8%	36,6%	19,4%
PÉRIERS-SUR-LE-DAN	11	-15,4%	4,7%	54,5%	0,0%	45,5%	54,5%	27,3%
SAINT-AUBIN-D'ARQUENAY	11	+0,0%	2,7%	63,6%	18,2%	27,3%	18,2%	0,0%
SAINT-CONTEST	58	+16,0%	5,2%	58,6%	12,1%	27,6%	32,8%	10,3%
SAINT-GERMAIN LA BLANCHE HERBE	116	+36,5%	9,4%	55,2%	17,2%	11,2%	43,1%	13,8%
SANNERVILLE	39	+25,8%	5,1%	41,0%	15,4%	25,6%	23,1%	15,4%
VILLONS-LES-BUISSONS	15	-21,1%	4,3%	60,0%	6,7%	33,3%	46,7%	20,0%
CAEN LA MER	10 755	+1,7%	10,6%	44,7%	16,6%	17,1%	35,0%	15,2%

*Taux de demande d'emploi : (DEFM catégorie A / Population active 2007 INSEE) x 100

Source : Pôle Emploi / DIRECCTE et INSEE

UN PARTENARIAT AU SERVICE DU TERRITOIRE

Si le développement d'activités crée le plus souvent de l'emploi et donc des possibilités d'insertion, de manière inverse et complémentaire, le développement des compétences contribue à créer de l'activité. C'est sur la base de ce système vertueux qu'un partenariat s'est mis en œuvre sur l'agglomération caennaise entre la MEFAC, SYNERGIA et d'autres acteurs du développement économique local.

Il s'agit pour ces structures de coordonner leurs capacités d'anticipation et leurs forces de proposition en vue d'accompagner le bassin de Caen face aux défis socio-économiques en cours et à venir. Au cours des prochaines années, ceux-ci ne manqueront pas, qu'il s'agisse des grands chantiers qui vont s'ouvrir sur l'agglomération (BMVR, GANIL, Rives de l'Orne, Presqu'île, CHU, ...), du développement des technologies numériques qui va permettre de nouveaux usages ou de la croissance verte (éoliennes offshore, ...) qui générera de nouvelles opportunités.

Parallèlement, une réindustrialisation du bassin est possible en misant sur de nouvelles typologies d'industries qui allient technologie et développement durable. Air'Pur pour le recyclage et Marethix pour la construction marine en constituent d'ores et déjà des exemples remarquables.

Face à ces défis, la mobilisation concertée des acteurs locaux de l'emploi et du développement économique s'avère donc vitale pour accompagner au mieux les entreprises locales. En vue d'accroître encore leur compétitivité et pouvoir capter de nouveaux marchés, elles doivent se préparer à de nouvelles technologies et usages et donc anticiper les compétences nécessaires pour préparer les métiers de demain, évolués ou nouveaux.

C'est la qualité de cette anticipation collective qui permettra entre autres de répondre aux enjeux sociaux du territoire, en particulier le retour à l'emploi des seniors et l'accès à l'emploi des jeunes.

CATÉGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle Emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- ▶ **CATÉGORIE A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- ▶ **CATÉGORIE B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

- ▶ **CATÉGORIE C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- ▶ **CATÉGORIE D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- ▶ **CATÉGORIE E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Réalisé avec la collaboration de la DIRECCTE de Basse-Normandie, Pôle Emploi, le Conseil Régional de Basse-Normandie, l'AFPA, SYNERGIA, l'AUCAME et l'ERREFOM.

MEFAC

Maison de l'Emploi et de la Formation de l'Agglomération Caennaise
CIDEME, 1 place de l'Europe - 14 200 HÉROUVILLE SAINT-CLAIR
Tél : 02.31.39.39.00 - Fax : 02.31.86.75.90
Email : contact@mefac.fr - www.mefac.fr



CONJONCTURE ECONOMIQUE

Alors qu'au 1^{er} semestre 2011, le nombre de défaillances d'entreprises diminue au niveau national, il repart à la hausse, en Basse-Normandie, inversant la tendance observée en 2010.

Au cours du 2^{ème} trimestre 2011, l'activité industrielle est à nouveau en repli, tandis que sont observés des signaux positifs dans le secteur du bâtiment.

Malgré ces difficultés, l'emploi salarié en région maintient toujours sa progression.

Bâtiment :

Légère progression de l'activité

Au 2^{ème} trimestre 2011, l'activité dans le secteur du bâtiment en Basse-Normandie progresse légèrement après trois ans de ralentissement.

En région, les effectifs auraient légèrement augmenté, pour la première fois depuis le 3^{ème} trimestre 2008. Le nombre d'entreprises rencontrant des difficultés à recruter du personnel qualifié est en hausse (34,5% des entreprises au 2^{ème} trimestre 2011 contre 25,5% l'année précédente).

Si au niveau régional, les carnets de commandes diminuent modérément (passant de 4,8 à 4,6 mois), ils sont en hausse dans le Calvados (de 4,9 à 5,6 mois).

En Basse-Normandie, l'effort d'investissement des entreprises a légèrement diminué. Au 2^{ème} trimestre 2011, 26,9% d'entre elles (31% dans le Calvados) avaient engagé des dépenses d'investissement contre 29% au trimestre précédent.

Activité industrielle :

Dégradation des carnets de commandes

Après une embellie en août, l'activité industrielle bas-normande est une nouvelle fois en repli, les carnets de commandes se sont dégradés et le secteur manque de visibilité sur la demande.

Le taux d'utilisation des capacités de production, au plus haut en août, depuis plus de deux ans, est en baisse et les effectifs diminuent pour le sixième mois consécutif.

Emploi salarié :

En légère hausse

Au cours du 2^{ème} trimestre 2011, l'emploi salarié en Basse-Normandie a progressé de 0,4% par rapport trimestre précédent (contre +0,2% en France) soit : 1 300 emplois supplémentaires. En revanche, en évolution annuelle, la progression n'est que de 0,6% en région par rapport au 2^{ème} trimestre 2010 contre +1,1% au niveau national.

Sources : Altares, APCE, Banque de France, FFB, INSEE, Pôle Emploi
Peu de données conjoncturelles sont disponibles à l'échelle de Caen la mer ainsi qu'à l'échelle infra-départementale.

Défaillances d'entreprises :

Reprise de la hausse des défaillances

Après une bonne année 2010, durant laquelle le nombre de défaillances d'entreprises en Basse-Normandie a diminué pour la 1^{ère} fois depuis 3 ans (-5% par rapport à 2009), il est reparti à la hausse au 1^{er} trimestre 2011 (335 défaillances soit +30% par rapport au trimestre précédent). Néanmoins au cours du 2^{ème} trimestre 2011, on constate un ralentissement significatif des défaillances (289, soit -14% par rapport au trimestre précédent).

Au bilan, durant le 1^{er} semestre 2011, les défaillances d'entreprises ont augmenté de près de 5% dans la région par rapport au 1^{er} semestre 2010 (contre -1% en France).



Sources : Altares, traitement Synergia

Création d'entreprises :

Diminution des créations d'entreprises

Entre janvier et août 2011, 3 270 entreprises ont été créées dans le Calvados (55% des créations régionales), soit -12,6% par rapport à la même période en 2010 (contre -14% en Basse-Normandie et au niveau national).

Contexte national

Après une forte augmentation au 1^{er} trimestre (+0,9%) et une croissance nulle au 2^{ème}, l'activité progresserait de 0,3% au 3^{ème} trimestre avant de stagner au 4^{ème}. Le taux de croissance progresserait légèrement sur l'ensemble de l'année 2011 atteignant 1,7% contre +1,4% en 2010.

Au 1^{er} semestre 2011, 112 000 emplois ont été créés dans le secteur marchand non agricole, notamment grâce au dynamisme de l'activité au 1^{er} trimestre. Les créations d'emplois seraient nettement moins nombreuses au 2nd semestre (24 000 créations) en raison du ralentissement de l'activité.

Au 2^{ème} trimestre 2011, en France métropolitaine, 9,1% des actifs sont au chômage. Ce taux de chômage augmenterait légèrement : il serait de 9,2% à la fin 2011.

Vie des entreprises de Caen la mer

3^{ème} trimestre 2011

Investissements, projets, déménagements :

• Sur le **Campus EffiScience**, le chantier de trois bâtiments de 2 000 m² chacun, piloté par **Normandie Aménagement**, commencera en octobre pour un investissement de 10 M€.

Ouest-France – 02/07/11

• **Eiffage construction** (180 salariés) déménage son siège régional dans de nouveaux locaux sur le Campus EffiScience. Porté par Normandie Aménagement, le bâtiment de 2 000 m² a nécessité 3,5 M€ d'investissement.

Ouest-France – 02/07/11

• **Eolane**, société de conception de carte électronique employant une quinzaine d'ingénieurs dans son unité de R&D de Caen, déménage pour intégrer **Innovaparc** sur le Campus EffiScience.

Calvados Stratégie – 19/09/2011

Du nouveau à **Normandial** :

• **Promocash**, enseigne libre-service de gros, va transférer son magasin de Mondeville (35 salariés) dans un nouveau bâtiment d'une surface identique (3 000 m²) adapté au nouveau concept du groupe.

• **Veolia** regroupe, à partir d'octobre 2011, 180 salariés dans 4 400 m² de nouveaux locaux ayant nécessité 7,5 M€ d'investissement.

• **Normanni Santé**, gestionnaire des polycliniques de Saint-Lô et du Parc à Caen, rassemble ses unités de stérilisation dans un nouvel établissement en cours de construction pour un investissement de 1,7 M€ à quoi s'ajoute 500 000 € d'équipements.

Ouest-France – 01/07/11 et 02/07/11

• Sur l'ancien site de l'entreprise **Cool jet** à Mondeville, 5 925 m² de surfaces commerciales accueilleront mi-octobre 13 enseignes. Dans un 2^{ème} temps, 96 logements seront construits sur le site.

Tendance Ouest – 25/08/11 et Ouest-France – 22/09/11

• Le projet de galerie **Inter Ikea** est relancé après avoir été arrêté en septembre 2010. Le concept sera modifié, et devrait accueillir de moyennes surfaces et de grandes boutiques. L'ouverture est prévue en 2014.

Liberté – 14/07/11

• L'usine **Bosch Mondeville** (983 salariés et 242 M€ de CA en 2010) assumera en 2012 la fabrication de calculateurs d'injection ce qui nécessitera un investissement d'environ 10 M€ pour cette nouvelle ligne. Dans l'avenir, Bosch Mondeville veut capitaliser sur son expérience acquise grâce à l'e-bike pour devenir le site de lancement et de stabilisation industrielle des nouveaux produits de la société.

Calvados Stratégie – 07/07/11

• **Relais d'science** (association de promotion et de diffusion de la culture scientifique) a été retenu dans le cadre du Grand emprunt pour la création d'un « *living lab* » (lieu de rencontre entre le public et les technologies innovantes de la région). L'investissement serait de 7 à 8 M€ (dont 3 M€ au titre du Grand emprunt) et l'ouverture est prévue en 2014. Le lieu sera choisi à la fin de l'année.

Ouest-France – 19/09/11 et 30/09/11

Réalisation : Observatoire Economique de Synergia
02 31 46 73 73 - benjamin.allais@synergia.fr - www.synergia.fr



Consultez la rubrique **Observatoire en flashant ce code datamatrix**



web

Développement d'entreprises :

• Un an après la fermeture de **ST Ericsson**, deux entreprises créées par d'anciens salariés poursuivent leur développement à Colombelles dans les locaux d'**Innovaparc** :

EdeLabs (bureau d'études en électronique et mesure de composants) a débuté son activité en septembre dernier et emploie huit personnes.

Après cinq mois d'existence, **BlinkSight**, qui développe un système de localisation en temps réel, emploie cinq personnes (dont les quatre créateurs) et prévoit trois embauches en R&D.

Ouest-France – 22/09/11

• Fort de son succès, **ma-papeterie.com**, leader de la papeterie en ligne, prévoit d'atteindre 2 M€ de chiffre d'affaire en 2011 avec des progressions constatées à +70% en juin et juillet. Une nouvelle levée de fonds sera nécessaire pour poursuivre son développement et permettre de réaliser un CA prévisionnel de plus de 2,5 M€ en 2012.

Calvados Stratégie – 28/07/11

• Dans le cadre de la mise en place d'une filiale industrielle de l'éolien, la **CCI de Caen-Normandie** a pour projet la création d'une société de maintenance des parcs éoliens offshore. 100 emplois pourraient être créés sur le port de Caen-Ouistreham.

Liberté – 14/07/11

• **La Caisse d'Epargne** installe son 1^{er} centre d'affaire bas-normand à Louvigny. 20 emplois y ont été transférés.

Liberté – 28/07/11 et Ouest-France – 17/09/11

• À **Ikea**, une soixantaine d'emplois (dont 52 à temps partiel) restaient à pourvoir en juillet. À terme, les effectifs compteront 223 salariés dont 70% à temps complet.

Liberté – 14/07/11

• La start-up caennaise **Kalibee** (outils d'aide à la performance pour le monde de la voile) est l'un des fournisseurs de l'équipe de France de voile en vue des J.O. 2012. La technologie développée par l'entreprise a permis la modélisation des conditions météorologiques et des éventuels changements de temps à envisager en temps réel.

Tendance Ouest – 21/07/11

Suppressions d'emplois et annulations de projets

• **Pitney Bowes Asterion**, société d'édition de factures et d'archivage pour les entreprises, prévoit la suppression de 33 des 90 emplois de son site caennais suite à la perte d'un contrat avec EDF-GDF.

Ouest-France – 01/09/11 et 08/09/11

• **Igol Normandie**, fabricant d'huiles, de lubrifiants et de paraffine (10,2 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2010 avec un résultat net 322 000 €), a annoncé la fermeture de l'usine caennaise entraînant le licenciement de 20 emplois. Les 10 commerciaux du site pourraient se voir proposer une mutation.

Ouest-France – 07/09/11 et 28/09/11

• Suite aux trois recours déposés contre l'implantation d'un multiplex **CGR** sur le parc commercial des **Rives de l'Odon**, la commission nationale de l'aménagement commercial a rejeté le projet. Le groupe CGR ne compte pas déposer de nouveau dossier.

Liberté – 22/09/11 et Ouest-France – 29/09/11

• Le plan social qui prévoyait la suppression d'une centaine d'emplois sur le site hérouvillais de **Schering-Plough** (fabrication pharmaceutique) serait, selon les syndicats, suspendu, le motif économique du plan n'ayant pas été démontré.

L'Usine nouvelle – 04/07/11